

امضا تفاهم‌نامه همکاری سه جانبه راه آهن کشور، شرکت گل‌گهر و شرکت توسعه عمران



منافع حدود ۲۴۰۰۰ میلیارد ریال سالانه با کاهش هزینه‌های حمل و نقل، صرفه‌جویی سوخت، کاهش تصادفات و آلاینده‌های زیست‌محیطی، عاید کشور شود.

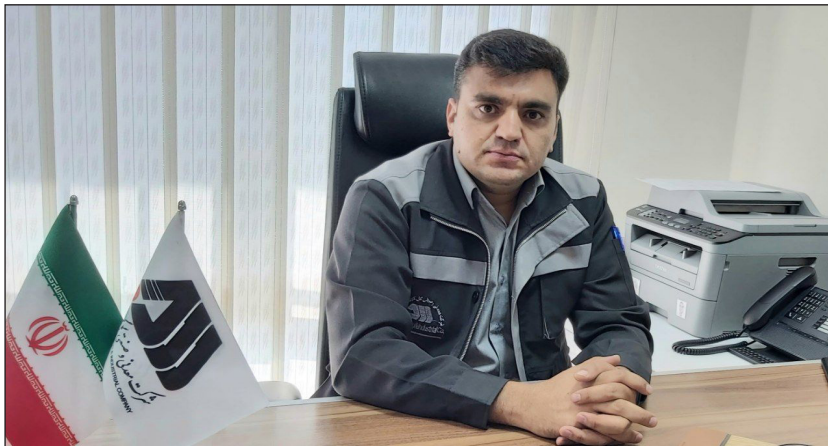
ایرانیان، کارخانجات گندله‌سازی و کنسانتره گل‌گهر و شرکت سنگ‌آهن گهر زمین، در افق طرح، حدود ۱۸ میلیون تن بار به شبکه ریلی کشور افزوده خواهد شد. پیش‌بینی می‌شود با تکمیل این طرح،

سید مهدی میرحسینی
تفاهم‌نامه احداث خطوط فرعی ریلی بین شرکت راه‌آهن جمهوری اسلامی ایران، شرکت گل‌گهر و شرکت توسعه، عمران و مدیریت منطقه گل‌گهر منعقد شد.

در آیینی که با حضور دکتر صالحی، معاون وزیر و مدیرعامل شرکت راه‌آهن جمهوری اسلامی ایران، مهندس عتیقی مدیرعامل شرکت معدنی و صنعتی گل‌گهر و مهندس آرش مدیرعامل شرکت توسعه، عمران و مدیریت منطقه گل‌گهر در محل دفتر مرکزی راه‌آهن جمهوری اسلامی برگزار شد، تفاهم‌نامه احداث خطوط فرعی ریلی به امضا رسید. با احداث خطوط فرعی ریلی به طول تقریبی ۹۲ کیلومتر و نیز احداث ایستگاه شانتینگ یارد و اتصال واحدهای صنعتی و معدنی منطقه گل‌گهر به شبکه ریلی شامل؛ شرکت مجتمع جهان فولاد سیرجان، سایت تخلیه و بارگیری (انباشت و برداشت)، شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر، شرکت فولاد سیرجان

مدیر سیستم‌ها، برنامه و بودجه گل‌گهر مطرح کرد:

فرآیندمحوری از ارکان مهم تعالی سازمانی



شش سیگما، نظام پیشنهادها، سیستم مدیریت آراستگی، روزرسانی برنامه‌های عملیاتی واحدها بر حسب نیاز و ضرورت، تعریف پروژه‌های تحقیقاتی با دانشگاه‌ها و مراکز پژوهشی اشاره کرد. لازم به ذکر است در سال ۱۴۰۰ شرکت گل‌گهر جهت پیشبرد یکپارچه سیستم‌های مختلف جاری در سازمان اقدام به پیاده‌سازی مدل تعالی سازمانی کرد و در همین راستا موفق به کسب تقدیر نامه ۴ ستاره در سطح جایزه ملی تعالی سازمانی شد.

عده دارند. نتیجه اندازه‌گیری شاخص‌ها تحلیل و در جلسات درون‌واحدی مورد بررسی قرار می‌گیرند. سپس برخی از این نتایج و تحلیل‌ها بر حسب ضرورت در جلسات شورای معاونین شرکت ارائه و پروژه‌های بهبود مورد نیاز برای فرآیندها تعریف می‌شوند.

مدیر سیستم‌ها، برنامه و بودجه گل‌گهر اظهار کرد: در شرکت گل‌گهر برای بهبود و نوآوری فرآیندهای سازمانی رویکردهایی اتخاذ و جاری‌سازی شده است که از جمله این رویکردها می‌توان به نظام بهبود

مدیر سیستم‌ها، برنامه و بودجه شرکت گل‌گهر گفت: امروزه یکی از مهم‌ترین دغدغه‌های اصلی سازمان‌ها، دستیابی به روش‌هایی برای بهبود فرآیندهاست. به همین منظور سازمان‌ها با اتخاذ رویکردها و انتخاب الگوهای متعدد و مورد نیاز سازمان، فرآیندهای کسب‌وکار را در مجموعه خود مدیریت می‌کنند و از این طریق میزان کارایی و اثربخشی این فرآیندها را می‌سنجند.

مهندس محمد اسدی در گفتگو با اخبارفلزات افزود: شرکت معدنی و صنعتی گل‌گهر در سال ۱۳۹۳ پروژه «شناسایی و تدوین فرآیندهای کسب‌وکار» را تعریف و بر اساس مدل مرجع «APQC» شناسنامه فرآیند و جریان گردش کار برای هر یک از فرآیندها شناسایی و تدوین شده است.

وی ادامه داد: در نظام مدیریت فرآیندی شرکت معدنی و صنعتی گل‌گهر، برای تمامی فرآیندها شناسنامه‌ای بر اساس نمودار «SIPOC» شامل مالک، تأمین‌کننده، ورودی، فعالیت‌ها، خروجی، مشتری و شاخص‌ها تهیه شده است.

اسدی تأکید کرد: در شرکت گل‌گهر برای تمامی فرآیندها، شاخص‌های عملکردی در قالب برنامه‌ریزی عملیاتی تعریف شده است و مالکین فرآیندها براساس دوره زمانی سه ماهه، مسئولیت پایش فرآیندهای خود (برنامه‌های عملیاتی) را بر